

ชื่อเรื่อง	การมีส่วนร่วมในการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรของบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร		
ผู้วิจัย	นายธนชน อินทจันทร์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร	
ที่ปรึกษา	นายภูริณัฐ อมรศักดิ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร	
ปีที่วิจัย	2558		

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรของวิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร ตามความคิดเห็นของบุคลากร และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหารเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร จำแนกตามตำแหน่ง กลุ่มตัวอย่างเป็นประชากรทั้งหมดจำนวน

53 คน เครื่องมือเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.872 สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร ตามความคิดเห็นของบุคลากรโดยรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.03$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านการตัดสินใจ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ( $\mu = 3.07$ ) ส่วนด้านการร่วมประเมินผลมีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ( $\mu = 2.97$ )

2. ระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหารจำแนกตามตำแหน่ง โดยรวมผู้บริหารมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นมากกว่าครู และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าผู้บริหารมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นมากกว่าครูทุกด้าน สรุปแล้วการมีส่วนร่วมในการบริหารงานในฝ่ายบริหารทรัพยากรของวิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหารยังต้องมีการเพิ่มระดับการมีส่วนร่วมในทุกด้าน ได้แก่ ด้านการตัดสินใจ การปฏิบัติการ ผลประโยชน์ และการประเมินผล ให้มากขึ้นในทุกงาน เพื่อจะทำให้การบริหารงานในฝ่ายบริหารทรัพยากรเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลต่อการส่งเสริมสนับสนุนให้ฝ่ายอื่นสามารถทำงานได้ตามแผนที่กำหนด และส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้นต่อไป